

بسم الله الرحمن الرحيم



فهرست مطالب

- مقدمه
- رهبری چیست؟
- نظریه‌های رهبری
- نظریه‌های شخصیتی
- نظریه‌های رفتاری
- نظریه‌های اقتضایی
- آخرین دیدگاه‌ها در مورد رهبری
- مسائل نوین در مورد رهبری
- منابع و مآخذ
- چکیده:

مقدمه:

- اهمیت هدایت به حدی است که برخی از صاحب نظران علم مدیریت، موفقیت هر مدیر را در گرو توان وی در هدایت نیروی انسانی می دانند. با این تاکید مدیریت عبارتست از انجام کار به وسیله دیگران برای تحقق اهداف مورد نظر.
- شیوه های رهبری به شدت تحت تاثیر محیط فرهنگی جوامع قرار دارد به طوری که میتوان گفت: (شیوه های رهبری و مدیریت) در هر تمدن جلوه ای از ساخت فرهنگ آن تمدن است.
- رهبری به نفوذ در افراد و جهت دادن به آنچه مقصود رهبر است اطلاق میگردد.
- رهبران به افراد و از طریق افراد کار می کنند و در تمام سطوح سازمان وجود دارند.

- بعضی ها معتقدند که رهبری عبارتست از ایجاد شرایطی که در آن شرایط قادر باشند دیگران را به گونه ای به کار گیرند که هم آنها به آسایش و رفاه دست یابند و هم سازمان به اهداف خود برسد.
- برخی صاحب نظران معتقدند که امروزه نقش رهبران در مدیریت سازمانها نقش نگرشی است.
- یک رهبر راهبردی کسی است که اهداف را بیان نماید و رویه های رسیدن به آن اهداف را نشان دهد.

● تازه ترین تحقیقات از نود رهبر برجسته چهار دسته ویژگی های شخصی را در زمینه شایستگی رهبران بیان می کنند:



۱. مدیریت توجه: توانایی ایجاد حس نتیجه یابی
۲. مدیریت مفهومی: توانایی خلق و ایجاد ارتباط مفاهیم به گونه قابل درک
۳. مدیریت اعتماد: توانایی ایجاد اعتبار و قاطعیت
۴. خود مدیریتی: توانایی شناسایی خود در استفاده از مهارتها در محدوده تواناییها